

**BASES DA CONVOCATORIA
PARA A CONTRATACIÓN CON CARÁCTER TEMPORAL
DE TÉCNICO/A LUCES**

A Axencia Galega das Industrias Culturais solicitou a cobertura temporal para a provisión dun/ha técnico/a de luces, grupo III, categoría 45; código de posto ED.A11.00.005.15770.053, consonte ao sistema de listas actualmente vixente para estes efectos mediante solicitude co código 70821 e data 25/02/2025.

Con data 27/03/2025 recíbese a autorización conxunta para a cobertura temporal da praza anteriormente nomeada polo procedemento establecido no Decreto 37/2006, do 2 de marzo. Porén, a Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal comunicou, mediante escrito do 01/04/2025, que non existen integrantes das listas para a cobertura do citado posto, polo que neste suposto debe procederse de acordo co disposto no artigo 7.5.b) 1.2 do V Convenio colectivo único para persoal laboral da Xunta de Galicia.

A Axencia Galega das Industrias Culturais, no exercicio das competencias atribuídas polo seu estatuto aprobado polo Decreto 150/2012 do 12 de xullo, acorda, publicar as seguintes bases, logo de ser aprobadas polo tribunal nomeado ao efecto, para a selección dun/ha "Técnico/a de luces" mediante relación laboral temporal en réxime de interinidade.

1. Normas xerais.

- 1.1. Convócase o proceso selectivo para a contratación, ao abeiro do artigo 7.5.b) do V Convenio Colectivo Único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, de persoal laboral para a cobertura do posto / **Técnico/a de luces, grupo III, categoría 45, código ED.A11.00.005.15770.053** dependente da Agadic.

As retribucións serán as establecidas nos artigos 25 e 26 do mencionado V Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, de acordo coas correspondentes actualizacións determinadas pola Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia.

1.2. O procedemento de selección será o de concurso de méritos, para o que se aplicará, de conformidade co artigo 7.5.b) do V Convenio Colectivo Único para persoal laboral da Xunta de Galicia, o baremo que nel figura como anexo III que, así mesmo, se acompaña como anexo I da presente convocatoria.

1.3. A persoa contratada estará sometida ao réxime xeral de incompatibilidades establecido na Lei 53/1984, do 26 de decembro, e disposicións complementarias.

2. Requisitos dos aspirantes

2.1. Para seren admitidos no proceso de selección as persoas aspirantes deberán posuír, no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes, e manter ata o momento da toma de posesión como persoal laboral temporal, os seguintes requisitos:

2.1.1. Nacionalidade:

- a) Ter a nacionalidade española.
- b) Ser nacional dalgún dos estados membros da Unión Europea.
- c) Ser nacional dalgún Estado no que, en virtude dos tratados internacionais asinados pola Unión Europea e ratificados por España, sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.
- d) Calquera que sexa a súa nacionalidade, tamén poderán participar os cónxuxes dos españois e dos nacionais doutros estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións poderán participar os seus

descendentes e os do seu cónxuxe sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinte e un anos ou maiores da dita idade dependentes.

e) Ter residencia legal en España, no caso de tratarse de estranxeiros non incluídos nos puntos anteriores.

2.1.2. Idade: ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

2.1.3. Capacidade funcional: non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

2.1.4. Habilitación: non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso a corpos ou escalas de funcionarios, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaba no caso do persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado, nin pertencer ao mesmo corpo, escala ou especialidade a cuxas probas selectivas se presenten.

No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.

2.1.5. Posuír titulación académica de nivel de bacharelato , FP 2º grao ou equivalente. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da credencial que acredite a súa homologación ou

validación, de ser o caso.

3. Presentación de aspirantes

3.1. De conformidade co establecido no artigo 7.5.b) do V Convenio Colectivo Único para persoal laboral da Xunta de Galicia, ademais das persoas 15datas seleccionadas polo Servizo Público de Emprego, ao que se cursará a oferta xenérica do posto obxecto desta convocatoria, todas aquelas outras persoas que desexaren tomar parte no presente proceso selectivo, deberán dirixirse a esta Axencia acompañando a seguinte documentación:

- a) Solicitud, conforme o anexo III.
- b) Copia do DNI (ou calquera outro documento de identidade válido).
- c) Copia cotexada da documentación acreditativa de cumprir os requisitos esixidos nas bases, así como dos méritos alegados para seren valorados segundo o baremo da base 1.2 que se reflicte no anexo I desta convocatoria.
- d) Declaración responsable de non ter sido separado nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos.
- e) Celga 4 ou título equivalente debidamente homologado.

As persoas participantes nesta convocatoria poderán presentar a súa solicitude en calquera dos lugares e rexistros establecidos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común, utilizando o formulario normalizado dispoñible na sede electrónica da Xunta.

3.2. Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Xunta de Galicia, incluído o sistema de usuario e clave Chave365 (<https://sede.xunta.es/chave365>).

Estas bases, así como os anexos que as acompañan, estarán dispoñibles na páxina web da Agadic (<https://industriasculturais.xunta.gal>), e no taboleiro desta axencia.

O prazo de presentación de solicitudes é de 15 días naturais a contar dende o día seguinte o da publicación das presentes bases na páxina web da axencia e no seu taboleiro de anuncios.

4. Tribunal cualificador

- 4.1. A dirección da Agadic nomea ao tribunal cualificador deste proceso conforme o previsto no artigo 11 do vixente Convenio Colectivo Único en virtude da resolución do 4 de abril do 2025 que se acompaña como anexo II da presente convocatoria.
- 4.2. O tribunal, de consideralo oportuno, se é o caso, poderá requirir o asesoramento de profesionais ou persoas que considere adecuadas. Das designacións das persoas asesoras que, de ser o caso, se efectúen deberáselle dar coñecemento ao órgano convocante.
- 4.3. De acordo co apartado 4 do artigo 11 do citado V Convenio Colectivo Único, as persoas que conforman o tribunal deberanse abster de formar parte del cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime xurídico do sector público, e poderán ser recusados de acordo co artigo 29 da mencionada lei.
- 4.4. O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de, polo menos, a metade máis un dos membros. As decisións adoptaranse por maioría dos presentes.

5. Cualificación dos aspirantes

- 5.1. O tribunal, tras a valoración das solicitudes das persoas candidatas, en base ós méritos por elas alegadas e conforme ao baremo establecido nestas bases, fará pública a lista provisional de persoas aspirantes seleccionadas

por orde de prelación segundo a puntuación obtida. Esta lista publicarase na páxina web da Axencia Galega das Industrias Culturais e no taboleiro de anuncios do centro de traballo.

- 5.2. Poderase formular alegacións contra a dita lista provisional, nun prazo de tres días hábiles, por razón da urxencia na cobertura do posto, a partir do seguinte ao da súa publicación.

As alegacións poderán presentarse en calquera dos lugares e rexistro establecidos no artigo 16.4 da Lei 39/2015 do 1 de outubro do procedemento administrativo común.

- 5.3. Transcorrido o dito prazo o tribunal publicará, polos mesmos medios do punto 5.1, a lista definitiva de aspirantes ao posto de traballo, entendéndose desestimadas o resto das alegacións formuladas.
- 5.4. A persoa aspirante que sexa seleccionada deberá presentar no prazo de tres días hábiles, desde que se faga pública a lista definitiva de aspirantes, a documentación requirida. para a formalización do correspondente contrato de traballo así como das altas tanto en nómina como na seguridade social.
- 5.5. Se a persoa seleccionada non presentase toda a documentación requirida no prazo establecido, ou presentase a súa renuncia á contratación, resultará automaticamente seleccionada a seguinte persoa aspirante segundo a orde de prelación da lista, quen deberá presentar, no prazo requirido a documentación oportuna para formalizar esta contratación.

Procederase desta forma, en caso de falta de documentación en prazo ou renuncia, ata que unha persoa candidata presente validamente a documentación requirida.

6. Derradeira

6.1. As bases desta convocatoria, cantos actos se deriven dela e da actuación do tribunal, co carácter de definitivos ou que sendo de trámite decidan sobre o fondo do asunto, poderán ser impugnados no prazo e na forma establecidos pola Lei 40/2015 do 1 de Réxime xurídico do sector público.

Santiago de Compostela,

A presidenta do tribunal de selección

María A. Antón Vilasánchez